



ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
«04» 12 2020 ел.

КАРАР  
№ 348

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы башкарма комитеты раслаган «Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының үзәкләштерелгән бухгалтериясе» МКУ житәкчеләренең һәм белгечләренең хезмәт өчен түләүне оештыру һәм шартлары турында нигезләмәгә үзгәрешләр керту хакында

Татарстан Республикасы Балтач район башкарма комитеты карар бирә:

1. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы башкарма комитеты тарафыннан расланган «Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының үзәкләштерелгән бухгалтериясе» МКУ житәкчеләренең һәм белгечләренең хезмәте өчен түләүне оештыру һәм шартлары турындагы нигезләмәгә кушымта нигезендә 2019 елның 16 маендагы 200 нче номерлы Татарстан Республикасы Балтач районы башкарма комитеты тарафыннан расланган үзгәреш кертергә.

2. Әлеге карар басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2020 елның 1 октябреннән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

3. Әлеге карарны интернетта - «Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталы» ресурсында бастырып чыгарырга һәм Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре порталы (baltasi.tatarstan.ru) составында Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән халыкка житкерергә.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемдә калдырам.

Житәкче



А.Ф.Хайретдинов

"Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының үзәкләштерелгән бухгалтериясе" МКУ житәкчеләренә һәм белгечләренә хезмәт өчен түләү оештыру һәм шартлары турында нигезләмә

1. «Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының үзәкләштерелгән бухгалтериясе» МКУ (алга таба - Нигезләмә) житәкчеләренә һәм белгечләренә хезмәт өчен түләүне оештыру һәм шартлары турында нигезләмә «Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының үзәкләштерелгән бухгалтериясе» МКУ эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмен, компенсация характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. "Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының үзәкләштерелгән бухгалтериясе" МКУ житәкчеләренә һәм белгечләренә хезмәт хакы тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләү торган хезмәт хакына айлык өстәмә түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

3. "Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының үзәкләштерелгән бухгалтериясе" МКУ житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфай окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Житәкчеләр һәм белгечләр вазифасы	Вазыйфай оклад, сум
	Муниципаль учреждение булган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен
Муниципаль учреждение житәкчесе	24 411
Муниципаль учреждение житәкчесе урынбасары	22 145
Бүлек житәкчесе	18 231

Алып баручы бухгалтер	15 759
Бухгалтер	14 420

Муниципаль учреждение булган үзәкләштерелгән бухгалтерияне штат расписаниесенә кертү шарты булып, житәкче урынбасарының вазыйфасы структурада һәрберсендә кимендә 5 берәмлек штат саны булган кимендә 3 бүлек булу тора. Үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлекләрендә штат саны кимендә 5 берәмлек булырга тиеш. 4. "Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының үзәкләштерелгән бухгалтериясе" МКУ житәкчеләренә һәм белгечләренә түбәндәгеләр билгеләнә:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

Эш стажы	Айлык өстәмәләр, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елга артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләү торган түләү.

Әгәр хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, бер тапкыр түләү торган түләү исәпләнә һәм аңа декабрьдә башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә хезмәткәргә бер тапкыр түләү торган түләү беренче эш елында календарь елда башкарылган чорга пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүлүләү, матди ярдәм;

5) эш нәтижеләре буенча премия бер ай һәм квартал өчен исәпләнергә мөмкин.

5. "Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының үзәкләштерелгән бухгалтериясе" МКУ житәкчеләренә һәм белгечләренә еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

$FOT$  – житәкчеләрнең һәм белгечләрнең еллык хезмәт хакы фонды;

$O_d$  – житәкчегә һәм белгечкә вазыйфаи окладларны түләүгә акчалар суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүгә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләү, матди ярдәм күрсәткән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүгә акчалар суммасы;

$P$  – житәкчеләрнең һәм белгечләрнең еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

$n$  – житәкчеләрнең һәм белгечләрнең штат саны;

$k$  – 12 ай;

$t$  – хезмәт өчен түләү буенча түләүләр.