



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«23» 12 2021г.

КАРАР

№ 297

Об утверждении Программы улучшения условий и охраны труда  
в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан  
на 2022-2025 годы

В целях обеспечения государственных гарантий по вопросам охраны труда в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан, руководствуясь статьей 5, 210 Трудового Кодекса Российской Федерации Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемую Программу улучшения условий и охраны труда в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2022-2025 годы согласно приложению.

2. Программа, указанная в п.1 настоящего постановления, распространяется на учреждения, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан.

3. Рекомендовать руководителям учреждений, организаций и предприятий всех форм собственности, расположенных на территории Балтасинского муниципального района, принять меры по реализации программы, указанной в п. 1 настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Балтасинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан.

Руководитель



А.Ф.Хайрутдинов

Приложение  
к постановлению  
Балтасинского районного  
исполнительного комитета  
Республики Татарстан  
от «25» 12 2021 года № 397

**Программа улучшения условий и охраны труда  
в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан  
на 2022-2025 годы**

**ПАСПОРТ**

Основание для разработки Программы улучшения условий и охраны труда на 2022-2025 гг.	Трудовой кодекс Российской Федерации; Закон Республики Татарстан от 10 декабря 1997 г. №1417 "Об охране труда в Республике Татарстан"
Заказчик программы	Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан
Разработчики программы	Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан; Координационный совет по охране и условиям труда при Балтасинском районном исполнительном комитете РТ (далее – Координационный совет); ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района»
Исполнители основных мероприятий Программы	Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан; ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района»; ГАУЗ «Балтасинская центральная районная больница» (по согласованию); Управление сельского хозяйства и продовольствия МСХиПР РТ в Балтасинском муниципальном районе (по согласованию); Отделение фонда социального страхования в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан (по согласованию); Исполнительные комитеты поселений, входящих в состав Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (по согласованию); учреждения, организации, предприятия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан независимо от форм собственности (по согласованию)
Цели программы	Обеспечение государственных гарантий по вопросам охраны труда, установленных законодательством Российской Федерации
Задачи программы	1. Развитие системы государственного управления охраной труда;

	<p>2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</p> <p>3. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определение приоритетных направлений и научно-технических разработок и исследований в области охраны труда;</li> <li>- активизация аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда в организациях и повышение качества их проведения;</li> <li>- повышение привлекательности рабочих мест;</li> <li>- совершенствование системы подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и работников по охране труда</li> <li>- пропаганда вопросов охраны труда</li> </ul>
Сроки реализации программы	2022-2025 годы
Финансовое обеспечение муниципальной Программы	<p>Финансирование Программы будет осуществляться за счет средств, выделяемых из бюджета района и средств предприятий и организаций Балтасинского муниципального района, в общем объеме - 53790,0 тыс.рублей (из местного бюджета – 40 тыс.рублей), в том числе:</p> <p>в 2022 г. - 13250,0 тыс.рублей (из местного бюджета – 10 тыс.рублей);</p> <p>в 2023 г. - 13410,0 тыс.рублей (из местного бюджета – 10 тыс.рублей);</p> <p>в 2024 г. - 13530,0 тыс.рублей (из местного бюджета – 10 тыс.рублей);</p> <p>в 2025 г. - 13600 тыс.рублей (из местного бюджета – 10 тыс.рублей)</p>
Ожидаемые конечные результаты Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;</li> <li>- снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</li> <li>- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;</li> <li>- реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда</li> </ul>
Основные разделы Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативно-правовое организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда;</li> <li>- информационное обеспечение охраны труда;</li> <li>- совершенствование системы образования по охране труда;</li> <li>- научное обеспечение охраны труда;</li> </ul>

	- улучшение условий труда женщин и постепенное высвобождение их с работ с тяжелыми и вредными условиями труда
Система организаций и контроля за исполнением Программы	Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан Координационный совет ГБУ "Центр занятости населения Балтасинского района" (по согласованию)

## I. Основные цели и задачи Программы

Основными целями Программы улучшения условий и охраны труда в Балтасинском муниципальном районе на 2022- 2025 годы являются:

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- обеспечение государственных гарантий по охране труда и необходимого уровня социальной защиты работников, участвующих в трудовом процессе.

Основные задачи Программы:

- анализ ситуации в области охраны труда в различных отраслях экономики района;
- совершенствование районной системы управления охраной труда;
- совершенствование системы подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов, персонала в области охраны труда;
- создание системы информационного и нормативного обеспечения охраны труда и пропаганды безопасности труда.

Эффективность решения поставленных задач отражается в достижении значений следующих индикаторов оценки результатов:

Индикатор оценки результатов	Годы			
	2022	2023	2024	2025
Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека, рублей	11500	12500	13500	14500
Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих, человек	30	32	34	36
Число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих, человек	1,2	1,1	1	1

Совершенствование районной системы управления охраной труда. Результатом решения задачи является достижение значения индикатора «Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 человека» - до 14500 рублей;

Совершенствование системы подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов, персонала в области охраны труда. Результатом решения задачи является достижение значения индикатора «Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих» - до 36 человек на 1000 работающих;

Создание системы информационного и нормативного обеспечения охраны труда и пропаганды безопасности труда. Результатом решения задачи является достижение значения индикатора «Число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих» - до 1 человека на 1000 работающих.

## II. Обоснование мероприятий Программы и их ресурсного обеспечения

Для решения задачи по формированию экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда, предусмотрено выполнение следующих мероприятий, финансовое обеспечение которых будет осуществляться из Республиканского бюджета Республики Татарстан:

проведение Республиканского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций всех организационно-правовых форм.

Данное мероприятие направлено на выявление лучших в этой работе организаций, их руководителей и специалистов, органов местного самоуправления муниципальных образований районов и городских округов, организаций, занимающихся научными разработками в этой области, средств массовой информации.

Финансирование Программы будет осуществляться за счет средств, выделяемых из бюджета района и средств предприятий и организаций Балтасинского муниципального района, в общем объеме - 53790,0 тыс.рублей, в том числе:

- в 2022 г. - 13250,0 тыс.рублей;
- в 2023 г. - 13410,0 тыс.рублей;
- в 2024 г. - 13530,0 тыс.рублей;
- в 2025 г. - 13600,0 тыс.рублей.

Таблица 2

III. Перечень мероприятий Программы улучшения условий и охраны труда  
в Балтасинском муниципальном районе на 2022-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования (в тыс.руб.)				Сроки исполнения	Исполнители
			2022	2023	2024	2025		
1. Правовое и нормативное обеспечение охраны труда								
1.1	Принятие муниципальных правовых актов о мерах по улучшению условий и охраны труда в Балтасинском муниципальном районе	-					2022-2025 гг.	Глава муниципального района, Руководитель Балтасинского районного исполнительного комитета, Директор ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района»
1.2	Обеспечение своевременного оформления распорядительных документов по соблюдению требований действующих законодательств РФ, отраслевых корпоративных и локальных нормативных требований, регламентирующих деятельность общества в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	-					Ежегодно	Работодатели
2. Организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда								
2.1	Организация обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций	Средства предприятий и организаций	390	390	400	410	По мере необходимости, но не реже одного раза в три года	Работодатели
2.2	Содержание службы охраны труда на предприятиях с численностью работников, не превышающих 50 человек или введение должности специалиста по охране труда	Средства предприятий и организаций	460	470	480	490	2022-2025 гг.	Работодатели

2.3	Создание в организации комитета (комиссии) по охране труда	-							2022-2025 гг.	Работодатели
2.4	Разработка и утверждение работодателем инструкций по охране труда для работников: - инструкция вводного инструктажа; - инструкция первичного инструктажа; - инструкция по охране труда для работников; - инструкция на виды выполняемых работ; - должностные инструкции для руководителей и специалистов организаций	-							2022-2025 гг.	Работодатели
2.5	Проведение инструктажей: - вводного; - первичного на рабочем месте; - повторного; - внепланового; - целевого	-							2022-2025 гг.	Работодатели
2.6	Заключение Трудовых договоров (контрактов) с работниками организации, отражающих обязательства руководителя организации по соблюдению гарантий и прав на охрану труда	-							2022-2025 гг.	Работодатели
2.7	Разработка коллективного договора в организации, регулирующий социально-трудовые отношения между работником и работодателем	-							2022-2025 гг.	Работодатели
2.8	Организация работ по безопасности эксплуатации автотранспортных средств используемых при осуществлении деятельности организации	-							2022-2025 гг.	Работодатели
2.9	Обеспечение работодателем приобретения и выдачи спецодежды, спецообуви и других средств индивидуальной защиты	Средства предприятий и организаций	3250	3400	3400	3450			2022-2025 гг.	Работодатели

2.10	Обеспечение информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях за работу во вредных условиях труда	-								Работодатели
2.11	Организация работы по ограничению применения труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, а также по переносу тяжестей вручную с учетом норм предельно допустимых нагрузок для лиц до 18 лет, женщин и мужчин	-								Работодатели
2.12	Проверка подтверждающие проведение предварительных, при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний	-								ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района», Работодатели (совместно)
2.13	Обеспечение работодателем санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников. Организация надлежащего санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии со СП 44.13330.2011 (Утвержден Приказом Минрегиона РФ от 27 декабря 2010 г. N 782)	Средства предприятий и организаций	1500	1500	1500	1500	1500			Работодатели
2.14	Организация санитарного и лечебного обслуживания лиц, получивших производственные травмы и профессиональные заболевания	Средства предприятий и организаций	40	40	40	40	40			Работодатели
2.15	Организация проведения предварительных и периодических медосмотров работников в соответствии со ст. 213 ТК РФ	Средства предприятий и организаций	1200	1300	1300	1300	1300			Работодатели

2.16	Организация предпроектного медосвидетельствования силами медицинскими работниками всех водителей и трактористов-машинистов, выезжающих в рейс и занятых на ремонтных работах	Средства предприятий и организаций	5750	5750	5750	5750	5750	5750	2022-2025 гг.	Работодатели
2.17	Расследование и учет несчастных случаев, произошедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации								2022-2025 гг.	Работодатели
2.18	Обеспечение организации соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда машин, механизмов и других производственных оборудования, транспортных средств, технологических процессов, материалов и химических веществ	Средства предприятий и организаций	110	110	110	110	110	110	2022-2025 гг.	Работодатели
2.19	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда	Средства предприятий и организаций	450	450	450	450	450	450	Не реже одного раза в 5 лет	Работодатели
2.20	Обеспечение работодателем наличие комплекта нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	-							2022-2025 гг.	Работодатели
2.21	Оформление уголка по охране труда в подразделениях, приобретение наглядных пособий, литературы и плакатов по охране труда	Средства предприятий и организаций	10	10	10	10	10	10	2022-2025 гг.	Работодатели
2.22	Заслушивание на заседаниях координационного Совета руководителей предприятий с высоким уровнем травматизма	-							2022-2025 гг.	Работодатели Координационный совет
2.23	Создание банка данных об обучении руководителей предприятий и лиц ответственных за охрану труда на	-							2022-2025 гг.	ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района»

	предприятиях. на курсах по охране труда												Работодатели
2.24	Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работ по охране и условиям труда среди предприятий района всех организационно-правовых форм и форм собственности	Средства предприятий и организаций	30	30	30	30	30	30	30	2022-2025 гг.			ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» Работодатели Координационный совет
2.25	Обеспечение статистического наблюдения о состоянии охраны труда на предприятиях по формам ИТ - условия труда. 7 - травматизма	-								2022-2025 гг.			ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» Работодатели
2.26	Проведение Дней охраны труда предприятий и организаций района	Средства предприятий и организаций	30	30	30	30	30	30	30	2022-2025 гг.			ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» Координационный совет Работодатели
2.27	Проведение семинаров-совещаний по охране труда с участием Руководителей Исполнительного комитета района, руководителей и специалистов организаций	Средства предприятий и организаций	20	20	20	20	20	20	20	2022-2025 гг.			ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» Работодатели Координационный совет
2.28	Пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации (публикация оперативной информации, нормативных документов по охране труда и т.д.), проведение конкурса профессионального мастерства среди специалистов по охране труда, проведение конкурса рисунков среди детей	Средства местного бюджета	10	10	10	10	10	10	10	2022-2025 гг.			ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» Координационный совет

#### IV. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Реализация Программы позволит повысить эффективность системы управления охраной труда в районе и оперативность управленческих решений, уровень профессиональной подготовки кадров и создать более благоприятные условия для работы служб охраны труда на предприятиях.

Социальный эффект от реализации Программы выражается в:

сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;

снижении уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

повышении уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

повышении социальной защищенности работников на право безопасных условий труда.

Экономический эффект оценивается следующими показателями:

снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;

снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;

снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;

повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;

сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.

Экономический эффект от реализации Программы будет выражаться также в увеличении средств, выделяемых работодателями на мероприятия по охране труда, что обеспечит повышение безопасности работающих.

Увеличение затрат на охрану труда повлечет улучшение условий труда работающих и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Реализация Программы позволит сохранить жизнь и здоровье многим работникам, что нельзя оценить в материальном выражении.

## V. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения

Управление реализацией Программы осуществляет Координационный совет. Ход реализации Программы один раз в полугодие обсуждается на заседаниях Координационного Совета.

Координационный совет:

осуществляет координацию деятельности по подготовке и уточнению перечня программных мероприятий, затрат по программным мероприятиям и механизма реализации Программы;

уточняет перечень целевых индикаторов и показателей эффективности Программы;

ведет отчетность о ходе реализации Программы и направляет ее в Балтасинский районный исполнительный комитет один раз в год – в первом квартале года, следующего за отчетном.