



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
«04» 12 2020 год.

КАРАР
№ 348

О внесении изменений в положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов МКУ «Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан» утвержденное Балтасинским районным исполнительным комитетом Республики Татарстан №200 от 16.05.2019

Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан **постановляет:**

1. Внести изменение в положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов МКУ «Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан» утвержденное Балтасинским районным исполнительным комитетом Республики Татарстан №200 от 16.05.2019 изложив в следующей редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в интернет – ресурсе «Официальный портал правовой информации Республики Татарстан» и обнародовать путем размещения на официальном сайте Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в составе Портала муниципальных образований Республики Татарстан (baltasi.tatarstan.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



А.Ф.Хайрутдинов

Приложение
к постановлению
Балтасинского районного
исполнительного комитета
Республики Татарстан
от «04» 12 2020 г.

**Положение
об организации и условиях оплаты труда руководителей и
специалистов МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского
муниципального района Республики Татарстан"**

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан" (далее - Положение) регламентирует отдельные вопросы организации деятельности МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан" и устанавливает размеры должностных окладов работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата руководителей и специалистов МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан" состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады руководителей и специалистов МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан" устанавливаются в следующих размерах:

Должности руководителей и специалистов	Должностной оклад, рублей
	Для централизованной бухгалтерии, являющейся муниципальным учреждением
Руководитель муниципального учреждения	24 411

Заместитель руководителя муниципального учреждения	22 145
Начальник отдела	
Ведущий бухгалтер	18 231
Бухгалтер	15 759
	14 420

Условием введения в штатное расписание централизованной бухгалтерии, являющейся муниципальным учреждением, должности заместителя руководителя является наличие в структуре не менее 3 отделов со штатной численностью не менее 5 единиц в каждом.

Отделы централизованной бухгалтерии должны иметь штатную численность не менее 5 единиц.

4. Руководителям и специалистам МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан" устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если работнику в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премия по результатам работы может быть начислена за месяц и за квартал.

5. Годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов МКУ "Централизованная бухгалтерия Балтасинского муниципального района Республики Татарстан" рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_{\text{д}} + 0,3 * O_{\text{д}}) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

FOT – годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов;

$O_{\text{д}}$ – сумма средств на выплату должностных окладов руководителю и специалисту в месяц;

$0,3 * O_{\text{д}}$ – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P – годовой премиальный фонд руководителей и специалистов (определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения);

n – штатная численность руководителей и специалистов;

k – 12 месяцев;

t – начисления на выплаты по оплате труда.