Комиссия

по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов

Протокол заседания комиссии № 2-2019

01.03.2019 пгт. Балтаси

Председатель комиссии: Н.Н.Сабирзянов-заместитель главы Балтасинского муниципального района;

Заместитель председателя комиссии: И.С.Сабиров-руководитель аппарата главы Балтасинского муниципального района;

Секретарь комиссии: З.И.Хисматуллина-ведущий специалист организационно-общего отдела Балтасинского районного исполнительного комитета.

Члены комиссии:

Р.Г.Абдуллин, Г.Ф.Гилязова, Э.Ф.Гарипова,, В.М. Закиев, Р.Н.Хайруллина, Р.С.Фатыхов, Ф.С. Габдрахманов, А.М.Закиев.

**Приглашенные муниципальные служащие: нет.**

Повестка дня:

1.Рассмотрение уведомления работодателя муниципальным служащим Финансово-бюджетной палаты о выполнении им иной оплачиваемой работы.

2.Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, представленного заведующей \_\_\_\_\_ ФИО.

3.Рассмотрение письма МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан» об исполнении протокола №1-2019.

**По первой повестке дня выступил:**

З.И.Хисматуллина-секретарь комиссии-ведущий специалист организационно-общего отдела Балтасинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан. Она ознакомила присутствующих с поступившим уведомлениями работодателя муниципальным служащим \_\_\_\_ ФИО о выполнении ею иной оплачиваемой работы в \_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ в качестве бухгалтера. Данная работа будет выполнятся в свободное от основной работы время с понедельника по пятницу с 12:00 по 13:00 и с 17:00 по 18:00. Договор действует до 31.03.2019.

В соответствии со ст.11 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. В уведомлениях, представленных ФИО стоит отметка «Согласовано» председателя \_\_\_\_\_, то есть представителя нанимателя.

Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работой, трактуется как ситуация, при которой муниципальный служащий выполняет или собирается выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой муниципальный служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления. Комиссией установлено, что муниципальный служащий-\_\_\_\_\_ ФИО выполняет иную оплачиваемую работу в \_\_\_\_ и в \_\_\_\_ в качестве бухгалтера, по отношению к которым муниципальный служащий не осуществляет функции муниципального управления.

Исходя из вышеизложенного, изучив поступившие уведомления, Комиссия решила:

Уведомления работодателя муниципальным служащим \_\_\_\_ ФИО о выполнении ею иной оплачиваемой работы в \_\_\_\_ и \_\_\_\_ в качестве бухгалтера принять к сведению.

**По второй повестке дня выступил:**

З.И.Хисматуллина-секретарь комиссии-ведущий специалист организационно-общего отдела Балтасинского районного исполнительного комитета РТ. Она проинформировала членов комиссии о том, что поступило уведомление от заведующей \_\_\_\_\_ ФИО о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Согласно данному уведомлению, обстоятельством являющимся основанием возникновения личной заинтересованности-дочь \_\_\_\_ ФИО ФИО принимается временно на должность \_\_\_. Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность-ФИО исполняет обязанности заведующей \_\_\_\_\_. Предлагаемые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов-рассмотрение на заседании Комиссии.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Изучив уведомление, выслушав мнения членов комиссии и обсудив создавшуюся ситуацию, Комиссия решила:

1.Признать, что принятие на должность \_\_\_\_ ФИО (дочери заведующей) в \_\_\_\_ может привести к нарушению Федерального закона от 25.12.2018 №274-ФЗ «О противодействии коррупции» в части требований, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2.Рекомендовать начальнику МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан» А.Ю.Закиевой и \_\_\_\_ принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. О принятых мерах необходимо сообщить до **04.04.2019.**

**По третьей повестке дня выступил:**

Н.Н.Сабирзянов-председатель комиссии-заместитель главы Балтасинского муниципального района. Он ознакомил членов комиссии о том, что поступило информационное письмо от МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан» об исполнении протокола заседания Комиссии от 25.01.2019 №1-2019. В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов в должностную инструкцию \_\_\_\_ ФИО были внесены изменения: изменены пункты 3.6. «Методическая помощь экспертам муниципального района по аттестации в проведении экспертизы профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников на предмет их соответствие предъявляемым требованиям»; 3.7. «Проведение мониторинга качественного состава педагогов муниципального района»; 3.10. «Своевременное информирование руководителей и педагогов образовательных учреждений об изменениях в системе аттестации»; 3.20. «Подготовка предложений по итогам работы заседания эскпертной комиссии муниципального района по рассмотрению документов аттестуемых для Министерство образования и науки РТ о соответствии (несоответствии) педагогических работников муниципального образования требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям»; исключен пункт 3.8. имевший содержание «Организация методического сопровождения экспериментальной, исследовательской, инновационной работы учителей и воспитателей аттестуемых на высшую категорию». Так же, согласно письма, аттестация педагогических работников проводится через электронную систему. Аттестуемые направляют документы через личный кабинет «Электронное образование РТ», ФИО является оператором в данной системе. После сбора необходимых документов, оператор отправляет документы в Министерство образования и науки РТ. Изучив представленные документы аттестующийся, Министерство образования и науки РТ издает приказ об аттестации педагогических работников на соответствующие категории. Внесены изменения в положение о порядке проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений Балтасинского муниципального района РТ и в состав комиссии по проведению аттестации руководителей образовательных учреждений.

Исходя из вышеизложенного, изучив поступившее письмо, выслушав мнения членов Комиссии и обсудив создавшуюся ситуацию, Комиссия решила:

1.Принятые меры МКУ «Управление образования Балтасинского районного

исполнительного комитета РТ» по урегулированию конфликта интересов принять к сведению.

2.Рекомендовать начальнику МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета РТ» А.Ю.Закиевой взять на особый контроль вопрос недопущения возникновения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов в ходе трудовой деятельности методиста ФИО.

Председатель комиссии Н.Н.Сабирзянов

Зам.председателя комиссии И.С.Сабиров

Секретарь комиссии З.И.Хисматуллина

Члены комиссии:

Р.Г.Абдуллин

Г.Ф.Гилязова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Э.Ф.Гарипова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.М.Закиев

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р.Н.Хайруллина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.С.Габдрахманов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.М.Закиев