

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

БАЛТАСИНСКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

422250, с. Балтаси, ул. Ленина, д. 42
тел. 2-54-26, 2-51-34, факс: 2-51-34



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

БАЛТАЧ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

422250, Балтач авылы, Ленин ур., 42
тел. 2-54-26, 2-51-34, факс: 2-51-34

№ 334

«16» 05 2012 г.

КАРАР ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении муниципальной целевой программы «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Балтасинского муниципального района Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»

В целях создания системы кадрового обеспечения и условий для повышения эффективности деятельности предприятий и иных организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства Балтасинского муниципального района Республики Татарстан **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную целевую программу «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Балтасинского муниципального района Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы» (далее – Программа).

2. Балтасинский районный исполнительный комитет Балтасинского муниципального района при формировании бюджета, начиная с 2012 г. предусматривать в перечне целевых программ, финансируемых из бюджета Балтасинского муниципального образования, включение и софинансирование мероприятий Программы.

3. Рекомендовать предприятиям и иным организациям, работающим в сфере жилищно-коммунального хозяйства, разработать и утвердить план мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров на 2012 – 2016 годы, обеспечивающий софинансирование Программы за счет собственных средств.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Балтасинского районного исполнительного комитета Ильясова Р.И.

Руководитель



Р.И.Шакиров

Утверждена
постановлением Балтасинского районного
исполнительного комитета
Балтасинского муниципального района
от «16» 05 2012 г. № 334

Муниципальная целевая программа
«Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров
в сфере жилищно-коммунального хозяйства Балтасинского муниципального
района Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Балтасинского муниципального района Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы» (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан № 100-р от 26.01.2012 г.;
Муниципальный заказчик Программы	Балтасинский районный исполнительный комитет Балтасинского муниципального района.
Разработчики Программы	Балтасинский районный исполнительный комитет Балтасинского муниципального района, СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ»
Цель Программы	Повышение эффективности деятельности предприятий и иных организаций (далее – предприятия) в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ) Балтасинского муниципального района, улучшение качества оказываемых жилищно-коммунальных услуг.
Задачи Программы	Формирование эффективной системы управления и эксплуатации жилищно-коммунальным комплексом (далее – ЖКК) муниципального образования; превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики, в важный фактор получения

	<p>теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управления и эксплуатации предприятий ЖКК;</p> <p>создание условий для оптимального организационно-вового обеспечения деятельности предприятий ЖКК;</p> <p>внедрение новых методов планирования, финансирования, мулирования и оценки деятельности предприятий и работников К;</p> <p>обеспечение открытости предприятий ЖКК;</p> <p>применение эффективных методов подбора лифицированных кадров для предприятий ЖКК, оценка ультатов деятельности работников предприятий ЖКК, а также дание условий для их должностного (служебного) роста;</p> <p>внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта ересов работников предприятий ЖКК, а также законодательного улирования вопросов профессиональной этики работников дприятий ЖКК;</p> <p>обеспечение развития системы управления объектами ЖКК.</p>
Сроки реализации Программы	2012 – 2016 годы
Исполнители Программы	Предприятия, работающие в сфере ЖКХ Балтасинского муниципального района, образовательные центры, осуществляющие подготовку, переподготовку кадров в отрасли, СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ»
Источники и объем финансирования Программы	<p>Финансирование Программы производится на условиях софинансирования за счет собственных средств предприятий, средств районного бюджета, других источников.</p> <p>Общие затраты на реализацию Программы составляют 280 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>средства предприятий</p> <p>2012 г. – 50 тыс.руб.</p> <p>2013 г. – 50 тыс.руб.</p> <p>2014 г. – 55 тыс.руб.</p> <p>2015 г. – 60 тыс.руб.</p> <p>2016 г. – 65 тыс.руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Достижение высокого качества предоставления жилищно-коммунальных услуг
Система контроля за исполнением Программы	Контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет заместитель руководителя Балтасинского районного исполнительного комитета.

1. Характеристика проблемы

Настоящая Программа является важной составной частью реформы жилищно-коммунальной отрасли и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на формирование:

системы подготовки и повышения квалификации кадров для ЖКХ;
рынка добросовестных, эффективно работающих в сфере ЖКХ предприятий;

условий для повышения качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг.

Повышение эффективности работы предприятий жилищно-коммунальной сферы во многом зависит от деловых качеств рабочих и специалистов, для которых определяющим квалификационным требованием является профессиональное основное и дополнительное образование.

По состоянию на 1 января 2012 г. численность работников, занятых в жилищно-коммунальной сфере Балтасинского муниципального района, составляет 212 чел., в том числе:

работников управляющих компаний - 40 чел.;

работников ТСЖ - 1 чел.;

работников ЖСК - нет;

работников организаций, осуществляющих эксплуатацию и обслуживание жилищного фонда, - 8 чел.; из них работников лифтового хозяйства - 0 чел.;
работников организаций, осуществляющих вывоз и утилизацию бытовых отходов - 7 чел.;

работников организаций, осуществляющих капитальный ремонт жилищного фонда, - 30 чел.;

работников организаций ресурсоснабжающих предприятий - 69 чел.; из них работников предприятий водоснабжения и водоотведения - 31 чел.,
работников теплоснабжающих предприятий (без учета предприятий «большой энергетики») - 38 чел.;

работников организаций, осуществляющих деятельность по внешнему благоустройству района, - 40 чел.;

прочие виды деятельности - 17 чел.

Из общего количества работников, занятых в жилищно-коммунальной сфере Балтасинского муниципального района, имеют профильное образование 20 чел. или 10 %, проходили переподготовку или курсы повышения квалификации за последние пять лет 30 чел. или 14 %.

В 2011 г. прошли курсы повышения квалификации и переподготовки по различным направлениям 11 работников и специалистов ЖКХ.

Финансирование расходов на повышение квалификации и переподготовку осуществлялось за счет средств собственных средств.

Вместе с тем, необходимо уделять больше внимания обучению и переподготовке работников и специалистов ЖКХ.

Возросшие требования к уровню квалификации кадров обуславливают необходимость укрепления и совершенствования системы непрерывного образования. Непрерывная учеба и повышение квалификации кадров является важным условием для создания успешных преобразований в отрасли.

Обучение управленческих кадров - важнейший вид инвестиций в кадровый ресурс.

2. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются:

реализация кадровой политики, направленная на непрерывное повышение профессионального уровня руководителей, специалистов, рабочих ЖКХ;

обеспечение эффективной работы предприятий ЖКХ путем создания системы непрерывного повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров;

оптимизация затрат на управление и эксплуатацию объектов ЖКК;

развитие нормативной правовой базы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

совершенствование учебно-методического и информационно-технического обеспечения системы учебы работников жилищно-коммунальной сферы.

Задачами Программы являются:

формирование эффективной системы управления и эксплуатации ЖКК муниципального образования;

превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики, важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управления и эксплуатации предприятий ЖКК;

создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения деятельности предприятий ЖКК;

внедрение новых методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности предприятий и работников ЖКК;

обеспечение открытости предприятий ЖКК;

применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для предприятий ЖКК, оценка результатов деятельности их работников, а также создание условий для их должностного (служебного) роста;

внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов работников предприятий ЖКК, а также законодательного регулирования вопросов профессиональной этики работников предприятий ЖКК;

обеспечение развития системы управления объектами ЖКК.

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы по повышению квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке работников предприятий ЖКК

осуществляется за счет собственных средств предприятий Балтасинского муниципального района.

Объем финансирования Программы на 2012 – 2016 годы составляет 280 тыс. руб. (в том числе: собственные средства предприятий – 280 тыс.руб.

в 2012 г. – 50 тыс. руб. (в том числе собственные средства предприятий ;

в 2013 г. – 50 тыс. руб;

в 2014 г. – 55тыс. руб;

в 2015 г. – 60 тыс. руб;

в 2016 г. – 65тыс. руб.

Объемы финансирования мероприятий Программы ежегодно подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год.

4. Механизм реализации Программы и контроль за ходом ее исполнения

К участию в реализации Программы привлекаются органы местного самоуправления, предприятия, иные организации жилищно-коммунальной сферы Балтасинского МР.

Координацию деятельности по повышению квалификации кадров, профессиональной переподготовке в ходе реализации Программы обеспечивает СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ» совместно с Балтасинским районным исполнительным комитетом Балтасинского МР, который ежегодно уточняет, с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств, целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, в программном продукте «Кадровый учет предприятий ЖКХ».

Контроль за реализацией Программы осуществляется СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ» и Балтасинского МР, которые в программном продукте «Кадровый учет предприятий ЖКХ» проводят мониторинг состояния кадрового потенциала, анализ качественного состава работников жилищно-коммунальной сферы, ежегодно формируют перечень работников для прохождения обучения и повышения квалификации в учебно-образовательных центрах, согласованных с СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ».

5. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы

В результате реализации Программы должно быть обеспечено:

создание в районе системы непрерывного процесса подготовки и повышения квалификации кадров жилищно-коммунальной сферы;

создание основы для совершенствования финансово-экономического обеспечения подготовки кадров для ЖКХ;

повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения
кадрового состава работников жилищно-коммунальной сферы путем внедрения
механизмов повышения профессионального уровня работников;
оптимизация численности работников.

Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров
в сфере жилищно-коммунального хозяйства Балтасинского муниципального района
Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»

Наименование программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Количество работников ЖКХ, подлежащих обучению, чел.	в т.ч. по месяцам							
		май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подготовка лист на право работы опасными отходами	2		2						
Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами.	2			2					
Подготовка управленческого персонала и специалистов работников из числа оперативного и оперативно ремонтного персонала организации занятых в эксплуатации тепловых энергоустановок и тепловых сетей	5			1	2			2	
Охрана труда	1						1		
Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в коммунальной инфраструктуре.	2						2		

Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров
в сфере жилищно-коммунального хозяйства Балтасинского муниципального района
Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»

Наименование показателя	Количество, чел.	в т.ч. по годам				
		2012	2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
Общее количество работников ЖКХ, подлежащих обучению	74	12	12	15	15	20
Объем необходимых средств на реали- зацию программы, в т.ч.:		50 т.р.	50 т.р.	55 т.р.	60 т.р.	65 т.р.
собственных (предприятий и иных организаций ЖКХ)		50 т.р.	50 т.р.	55 т.р.	60 т.р.	65 т.р.
бюджетных						
прочих						