|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| БАЛТАСИНСКИЙ РАЙОННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН |  **Герб** | ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫБАЛТАЧ РАЙОНБАШКАРМА КОМИТЕТЫ |
|  |   |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |  | **КАРАР** |
| «28» декабря 2015 г. |  | № 488 |

**Об утверждении территориальной**

**Программы улучшения условий и охраны труда**

**в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан**

**на 2016-2018 годы**

В целях обеспечения государственных гарантий по вопросам охраны труда в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан, руководствуясь статьей 5, 210 Трудового Кодекса Российской Федерации руководитель Балтасинского муниципального района **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемую Программу улучшения условий и охраны труда в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2016-2018 годы согласно приложению.

2. Программа, указанная в п.1 настоящего постановления, распространяется на учреждения, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Балтасинский районный исполнительный комитет.

3. Рекомендовать руководителям учреждений, организаций и предприятий всех форм собственности, расположенных на территории Балтасинского муниципального района, принять меры по реализации программы, указанной в п. 1 настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Балтасинского районного исполнительного комитета.

Руководитель Р.И.Шакиров

Приложение

к постановлению руководителя

Балтасинского районного

исполнительного комитета

от «28» декабря 2015 года №488

**Программа**

**улучшения условий и охраны труда**

**в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан**

**на 2016-2018 годы**

ПАСПОРТ

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для разработки Программы улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 гг. | Трудовой кодекс Российской Федерации;Закон Республики Татарстан от 10 декабря 1997 г. №1417 "Об охране труда в Республике Татарстан" |
| Заказчик программы | Балтасинский районный исполнительный комитет |
| Разработчики программы | Балтасинский районный исполнительный комитет; Координационный Совет по охране улучшения условий и охраны труда;ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» |
| Цели программы | Обеспечение государственных гарантий по вопросам охраны труда, установленных законодательством Российской Федерации |
| Задачи программы | 1. Развитие системы государственного управления охраной труда;2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;3. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях:* определение приоритетных направлений и научно-технических разработок и исследований в области охраны труда;
* активизация аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда в организациях и повышение качества их проведения;
* повышение привлекательности рабочих мест;
* совершенствование системы подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и работников по охране труда
* пропаганда вопросов охраны труда
 |
| Сроки реализации программы | 2016-2018 годы |
| Ожидаемые конечные занятых результаты Программы | * сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;
* снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
* реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда
 |
| Основные разделы Программы | * нормативно-правовое организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда;
* информационное обеспечение охраны труда;
* совершенствование системы образования по охране труда;
* научное обеспечение охраны труда;
* улучшение условий труда женщин и постепенное высвобождение их с работ с тяжелыми и вредными условиями труда
 |
| Система организаций и контроля за исполнением Программы: | ГБУ "Центр занятости населения Балтасинского района" (по согласованию),Координационный совет по улучшению условий и охраны труда |

Основные цели и задачи Программы

Основными целями Программы улучшения условий и охраны труда в Балтасинском муниципальном районе на 2016- 2018 годы являются:

* снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
* создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
* обеспечение государственных гарантий по охране труда и необходимого уровня социальной защиты работников, участвующих в трудовом процессе.

Основные задачи Программы:

* анализ ситуации в области охраны труда в различных отраслях экономики района;
* принятие нормативно-правовых актов, способствующих достижению высокого уровня безопасности труда, предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* совершенствование районной системы управления охраной труда;
* совершенствование системы подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов, персонала в области охраны труда;
* создание системы информационного и нормативного обеспечения охраны труда и пропаганды безопасности труда.

Ожидаемые социально-экономические результаты

от реализации Программы

Реализация Программы позволит повысить эффективность системы управления охраной труда в районе и оперативность управленческих решений, уровень профессиональной подготовки кадров и создать более благоприятные условия для работы служб охраны труда на предприятиях.

Программа реализуется непосредственно на предприятиях Балтасинского муниципального района. Социальный эффект от реализации мероприятий Программы выражается в сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, снижении уровня заболеваемости и производственного травматизма, повышении социальной защищенности и удовлетворенности работников условиями труда.

Экономический эффект от реализации Программы ожидается:

* в снижении материальных последствий производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости;
* в повышении производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;
* в снижении затрат на льготы и компенсации за работу в тяжелых и вредных условиях труда;
* в предотвращении материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профзаболеваемости.

Обоснование мероприятий Программы

и их ресурсного обеспечения

Для решения задачи по формированию экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда, предусмотрено выполнение следующих мероприятий, финансовое обеспечение которых будет осуществляться из Республиканского бюджета Республики Татарстан:

проведение Республиканского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций всех организационно-правовых форм.

Данное мероприятие направлено на выявление лучших в этой работе организаций, их руководителей и специалистов, органов местного самоуправления муниципальных образований районов и городских округов, организаций, занимающихся научными разработками в этой области, средств массовой информации.

Оценка социально-экономической эффективности Программы

Социальный эффект от реализации Программы выражается в:

сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;

снижении уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

повышении уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

повышении социальной защищенности работников на право безопасных условий труда.

Экономический эффект оценивается следующими показателями: снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;

снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;

снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;

повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;

сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.

Экономический эффект от реализации Программы будет выражаться также в увеличении средств, выделяемых работодателями на мероприятия по охране труда, что обеспечит повышение безопасности работающих.

I. Состояние проблемы условий и охраны труда

в Балтасинском муниципальном районе и обоснование необходимости

ее решения программным методом

В современных экономических условиях значительное влияние на социально- экономическое благополучие общества оказывает создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах. Наиболее остро стоит проблема производственного травматизма, гибель людей на производстве. По статистике в 2015 году в Балтасинском муниципальном районе на производстве в результате несчастного случая погиб 1 человек.

Необходимым условием для создания здоровых и безопасных условий труда является финансирование работодателем мероприятий, направленных на их улучшение и охрану (Таблицы 1,2).

Таблица 1

Затраты на охрану труда на предприятиях

Балтасинского муниципального района в 2013-2015 гг.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Затраты на охрану труда в расчете на 1 работающего, рублей | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. |
| Балтасинский муниципальный район | 5737 рублей | 7444 рублей | 7900 рублей |

Принятие и реализация настоящей Программы будут способствовать повышению эффективности системы управления охраной труда, уровня профессиональной подготовки кадров, созданию более благоприятных условий для работы служб охраны труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в области охраны и условий труда, и, соответственно, повлиять на значения индикативной оценки уровня жизни населения района.

Таблица 2

Перечень мероприятий Программы улучшения условий и охраны труда

в Балтасинском муниципальном районе на 2016-2018 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятий | Источникифинансирования | Сроки исполнения | Исполнители |
| 1. Правовое и нормативное обеспечение охраны труда |
| 1.1 | Принятие Главой Балтасинского муниципального района постановлений и распоряжений о мерах по улучшению условий и охраны труда в Балтасинском муниципальном районе |  | 2016-2018 гг. | Глава Балтасинского муниципального района, Руководитель Балтасинского районного исполнительного комитета,Директор ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» |
| 1.2 | Обеспечение своевременного оформления распорядительных документов по соблюдению требований действующих законодательств РФ, отраслевых корпоративных и локальных нормативных требований, регламентирующих деятельность общества в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды | Средствапредприятий | Ежегодно | Работодатели |
| 2. Организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда |
| 2.1 | Организация обучения и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций | Средства предприятий и организаций | По мере необходимости, но не реже одного раза в три года | Работодатели |
| 2.2 | Создание службы охраны труда на предприятиях с численностью работников, не превышающих 50 человек или введение должности специалиста по охране труда | Средствапредприятий | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.3 | Создание в организации комитета (комиссии) по охране труда |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.4 | Разработка и утверждение работодателем инструкций по охране труда для работников:- инструкция вводного инструктажа;- инструкция первичного инструктажа;- инструкция по охране труда для работников;- инструкция на виды выполняемых работ;- должностные инструкции для руководителей и специалистов организаций |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.5 | Проведение инструктажей:- вводного;- первичного на рабочем месте;- повторного;- внепланового;- целевого |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.6 | Заключение Трудовых договоров (контрактов) с работниками организации, отражающих обязательства руководителя организации по соблюдении гарантий и прав на охрану труда |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.7 | Разработка коллективного договора в организации, регулирующий социально-трудовые отношения между работником и работодателем |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.8 | Организация работы по безопасности эксплуатации автотранспортных средств используемых при осуществлении деятельности организации |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.9 | Обеспечения работодателем приобретения и выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты | Средства предприятий и организаций | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.10 | Обеспечение работодателем информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях за работу во вредных условиях труда |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.11 | Организация работы по ограничению применения труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, а также по переносу тяжестей вручную с учетом норм предельно допустимых нагрузок для лиц до 18 лет, женщин и мужчин |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.12 | Проверка документов, подтверждающие проведение предварительных, при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний |  | Периодические медосмотры проводятся не реже 1 раза в 2 года | ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района», Работодатели( совместно) |
| 2.13 | Обеспечение работодателем санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников. Организация надлежащего санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии со СП 44.13330.2011 (Утвержден Приказом Минрегиона РФ от 27 декабря 2010 г. N 782) |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.14 | Организация санитарного и лечебного обслуживания лиц, получивших производственные травмы и профессиональные заболевания |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.15 | Организация проведения предварительных и периодических медосмотров работников в соответствии со ст. 213 ТК РФ |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.16 | Организация предрейсового медосвидетельствования силами медицинских работников всех водителей и трактаристов-машинистов, выезжающих в рейс и занятых на ремонтных работах |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.17 | Расследование и учет несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующих в производственной деятельности организации |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.18 | Обеспечение организации соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда машин, механизмов и других производственных оборудований, транспортных средств, технологических процессов, материалов и химических веществ |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.19 | Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда |  | Не реже одного разав 5 лет | Работодатели |
| 2.20 | Обеспечение работодателем наличие комплекта нормативно- правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.21 | Оформление уголка по охране труда в подразделениях, приобретение наглядных пособий, литературы и плакатов по охране труда |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.22 | Заслушивание на заседаниях координационного Совета руководителей предприятий с высоким уровнем травматизма |  | 2016-2018 гг. | Работодатели |
| 2.23 | Создание банка данных об обучении руководителей предприятий и лиц ответственных за охрану труда на предприятиях, на курсах по охране труда |  | 2016-2018 гг. | ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района»Работодатели |
| 2.24 | Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работ по охране и условиям труда среди предприятий города и района всех организационно-правовых форм и форм собственности |  | 2016-2018 гг. | ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района»Работодатели |
| 2.25 | Обеспечение статистического наблюдения о состоянии охраны труда на предприятиях по формам 1Т - условия труда, 7 - травматизма |  | 2016-2018 гг. | ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района»Работодатели |
| 2.26 | Проведение городских Дней охраны труда предприятий и организаций муниципального района |  | 2016-2018 гг. | ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» |
| 2.27 | Проведение семинаров-совещаний по охране труда с участием Руководителей Исполнительного комитета района, руководителей и специалистов организаций |  | 2016-2018 гг. | ГБУ «Центр занятости населении Балтйсинского района»Работодатели |
| 2.28 | Пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации (публикация оперативной информации, нормативных документов по охране труда и т.д.) |  | 2016-2018 гг. | ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района»Работодатели |

III. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения

Исполнители Программы ежегодно представляют в ГБУ "Центр занятости населения Балтасинского района" отчет о ходе выполнения работ.

Ход реализации Программы обсуждается на заседаниях координационного Совета по охране труда.

IV. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Социальный эффект от реализации программы выражается в:

* сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;
* снижении уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* повышении уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
* повышении социальной защищенности работников на право безопасных условий труда.

Экономический эффект оценивается следующими показателями:

* снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;
* снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;
* снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;
* повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;
* сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок, совершенных временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний, и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.

Увеличение затрат на охрану труда повлечет улучшение условий труда работающих и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Реализация Программы позволит сохранить жизнь и здоровье многим работникам, что нельзя оценить в материальном выражении.