

**ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Наименование Программы	Муниципальная программа "Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе" (далее - Программа)
Заказчик Программы	Глава Балтасинского муниципального района, Балтасинский районный исполнительный комитет
Основные разработчики Программы	Балтасинский районный исполнительный комитет Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе
Цель Программы	Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции.</li> <li>2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных муниципальных правовых актах и проектах нормативных муниципальных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных муниципальных правовых актов.</li> <li>3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований.</li> <li>4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.</li> <li>5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.</li> <li>6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.</li> <li>7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры).</li> <li>8. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района с правоохранительными органами.</li> <li>9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.</li> <li>10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих.</li> </ol>
Сроки и этапы реализации Программы	<p>I этап: 2015 – 2023 годы;</p> <p><b>II этап: 2024 – 2026 годы</b></p>
Объемы финансового	Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета Балтасинского муниципального района

<p>обеспечения за весь период реализации Программы (источник и объемы)</p>	<p>составляет 711 тысяч рублей, в том числе:</p> <p>2015-33,0  2016-38,0  2017-38,0  2018-43,0  2019-48,0  2020-53,0  2021-53,0  2022-55,0  2023-80,0  2024-110,0  2025-110,0  2026-110,0</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) и показатели бюджетной эффективности Программы</p>	<p>По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2026 года следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов;</li> <li>- доля муниципальных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;</li> <li>- муниципальное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 процентов;</li> <li>- доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно;</li> <li>- методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов органов местного самоуправления;</li> <li>- доля муниципальных учреждений, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;</li> <li>- уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;</li> <li>- доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;</li> <li>- доля органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов и наполнению разделов официального сайта Балтасинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции», составит 100 процентов;</li> <li>- доля органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, составит не менее 100 процентов;</li> <li>- доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований,</li> </ul>

	<p>проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 процента;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 процентов;</li> <li>- доля жителей Балтасинского муниципального района, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 21,5 процента;</li> <li>- доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 процентов;</li> <li>- мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.</li> </ul>
<p>Связь с национальными целями развития Российской Федерации, целями Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030), государственной программой Российской Федерации, государственной программой Республики Татарстан</p>	<p>Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;</p> <p>Стратегия-2030;</p> <p>Национальный план противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы»;</p> <p>Программа по антикоррупционному просвещению населения на 2021 – 2024 годы, утвержденная распоряжением Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 475-р;</p> <p>государственная программа Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»</p> <p>государственная программа Республики Татарстан «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан»</p>

## I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества. В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в Республике Татарстан и, соответственно, в Балтасинском муниципальном районе мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на всех уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» с учетом государственной программы Республики Татарстан «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан».

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном и республиканском уровнях, и создает предпосылки использования программно-целевого метода в организации антикоррупционной работы на муниципальном уровне.

## II. ПРИОРИТЕТЫ, ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ. ОПИСАНИЕ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОГРАММЫ, СРОКИ И ЭТАПЫ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Приоритеты Программы соответствуют Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденной Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года» (далее – Стратегия-2030), Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (далее – Стратегия национальной безопасности Российской Федерации), Национальному плану противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы».

Программа направлена на выявление и устранение причин коррупции (профилактику коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Целями Программы являются:

Цель 1: выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), которая характеризуется обеспечением 100-процентного охвата органов местного самоуправления, в которых приняты организационные и правовые меры противодействия коррупции, в том числе внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровой политике.

Цель 2: создание условий, препятствующих коррупции, которая характеризуется достижением следующих показателей:

- увеличение доли законодательных и иных нормативных правовых актов, а также проектов нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе;
- увеличение доли муниципальных служащих с которыми проведены антикоррупционные мероприятия.

Цель 3: формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции, которая характеризуется увеличением доли граждан из числа попавших в коррупционную ситуацию, которые отказались вступить в коррупционную сделку.

Для достижения цели «Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции)» решаются следующие задачи:

совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;

последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры);

повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с правоохранительными органами;

усиление мер по минимизации бытовой коррупции.

Для достижения цели «Создание условий, препятствующих коррупции» решаются следующие задачи:

выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы;

организация антикоррупционного обучения и осуществление антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

обеспечение открытости, доступности для населения деятельности органов публичной власти, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Для достижения цели «Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции» решаются следующие задачи:

проведение оценки состояния коррупции в Балтасинском муниципальном районе;

привлечение экспертного сообщества к проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;

формирование у граждан отрицательного отношения к коррупции.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2026 года следующих результатов:

доля органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, достигнет 100 процентов;

доля муниципальных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;

муниципальное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 процентов;

доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 процентов ежегодно;

методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 процентов органов местного самоуправления;

доля муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;

доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональном центре предоставления муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;

доля органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района, обеспечивающих наполнение информацией официального сайта Балтасинского муниципального района составит 100 процентов;

доля органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, составит 100 процентов;

доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 процента;

полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 процентов;

доля жителей Балтасинского муниципального района, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 21,5 процента;

доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях Балтасинского муниципального района, составит не менее 100 процентов;

мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно.

Сроки реализации Программы: 2015 - 2026 годы.

I этап: 2015 – 2023 годы;

II этап: 2024 – 2026 годы.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

### III. ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Балтасинского муниципального района.

Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.

### IV. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Планирование, взаимодействие, координацию и общий контроль за исполнением Программы осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе, которая ежегодно уточняет целевые показатели и затраты на мероприятия Программы, механизм реализации Программы и состав исполнителей, запрашивает у органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района, учреждений и организаций, ответственных за выполнение мероприятий, сведения о ходе выполнения Программы.

Исполнители Программы, ответственные за реализацию соответствующих мероприятий, представляют Главе Балтасинского муниципального района - председателю комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе - ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным периодом, информацию об исполнении мероприятий и освоенных денежных средствах, выделяемых исполнителям мероприятий, с нарастающим итогом и в целом за отчетный год.

Годовой отчет предоставляется Главе Балтасинского муниципального района - председателю комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе - и содержит:

конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;

перечень мероприятий, выполненных и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки;

анализ факторов, повлиявших на ход реализации Программы;

данные об использовании средств на выполнение мероприятий;

иную информацию.

Внесение изменений в Программу осуществляется по инициативе и по согласованию с ответственным исполнителем мероприятий Программы либо во исполнение поручений Главы Балтасинского муниципального района - председателя комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе в соответствии с установленными требованиями.

### V. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Общая эффективность Программы оценивается по степени достижения установленных целевых параметров, запланированных к 2026 году, реализации в установленные сроки предусмотренных мероприятий. Для оценки эффективности Программы используются результаты социологических исследований, а также материалы текущей отчетности.

Реализация мероприятий Программы к 2026 году позволит:

повысить эффективность муниципального управления в сфере противодействия коррупции;

повысить роль общественности в антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления в Балтасинском муниципальном районе;

формировать в обществе нетерпимое отношение к коррупции.

Социальный эффект Программы оценивается в более полной реализации гражданами своих

конституционных прав и свобод.

Учитывая специфику Программы, определить прямой экономический эффект не представляется возможным, так как программные мероприятия не поддаются обычным статистическим измерениям и не могут быть выражены в стоимостной оценке. В то же время косвенный экономический эффект реализации мероприятий Программы может наблюдаться в результате формирования привлекательного имиджа Балтасинского муниципального района, в том числе инвестиционной привлекательности, повышения предпринимательской активности, сокращения бюджетных потерь, связанных с проявлениями коррупции в органах местного самоуправления Балтасинского муниципального района.

В Программе используется система индикаторов и показателей, характеризующих результаты деятельности. Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2026 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов 2 этапа муниципальной программы  
«Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан»  
и финансирование по мероприятиям программы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов	Значение индикаторов					Финансирование				
				2015	2023	2024	2025	2026	2015	2023	2024	2025	2026
<b>Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции</b>													
1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты во исполнение федерального, республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в районе	Балтасинский районный Совет и Балтасинский районный исполнительный комитет	2015 – 2026	Доля ОМС, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	70	80	90	100	100					
1.2. Действенное функционирование подразделений ОМС по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Указом Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих выше указанные функции	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2026		70	80	90	100	100					
1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о	Должностные лица кадровых	2015 – 2026		70	80	100	100	100					



<p>муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов прокуратуры Республики Татарстан о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>												
<p>1.2.2. Проведение проверок соблюдения требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» (не менее одного раза в год)</p>	<p>Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2015 – 2026</p>		70	75	80	90	100					
<p>1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке</p>	<p>Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и</p>	<p>2015 – 2026</p>		70	100	100	100	100					

	иных правонарушений													
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2026		70	80	90	100	100						
1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно		70	100	100	100	100						
1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, раз-работанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	внедрение – 2015 год, использование – 2015 – 2026		70	100	100	100	100						

соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего													
1.2.7. Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018 – 2026		70	100	100	100	100					
1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссий по координации работы по	Помощник главы Балтасинского	2015 – 2026		70	100	100	100	100					

противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	муниципального района												
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями законодательством и нормативно-правовыми актами	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Балтасинского муниципального района	2015 – 2026		70	100	100	100	100					
1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте района сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, лиц замещающих муниципальную должность, руководителей муниципальных учреждений согласно правилам, установленным законодательством	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, главный специалист организационного отдела Балтасинского районного Совета, главный	2015 – 2026		100	100	100	100	100					

	специалист организационно- общего отдела Балтасинского РИК												
1.6. Методическая и практическая помощь в обеспечении деятельности ОМС по вопросам противодействия коррупции	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Балтасинского муниципального района	2015 – 2026		70	100	100	100	100					
1.7. Организация работы по внесению изменений в уставы подведомственных учреждений, трудовые договоры с руководителями и сотрудниками подведомственных учреждений, наделенными организационно-распорядительными, административно-хозяйственными функциями, в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Юридический отдел Балтасинского районного исполнительного комитета, помощник главы Балтасинского муниципального района	2018-2019	Доля подведомственных учреждений, в уставы, трудовые договоры с руководителями и сотрудниками, наделенными организационно-распорядительными, административно-хозяйственными функциями, которых внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, процентов		100	100	100	100					
1.8. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годового плана работы комиссий по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе	Помощник главы Балтасинского муниципального района	2016 – 2025	Количество проведенных заседаний соответствующих комиссий в год	100	100	100	100	100					
1.9. Проведение мониторинга участия	Помощник Главы	2021-2026	Доля ОМС, внедривших	80	100	100	100	100					

лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы Балтасинском муниципальном районе, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	по противодействию коррупции, Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений		внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику												
<b>Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов</b>															
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Юридический отдел Балтасинского районного исполнительного комитета, помощник главы Балтасинского муниципального района	2015 – 2026	Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	70	100	100	100	100							
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Юридический отдел Балтасинского районного исполнительного комитета	2015 – 2026		70	100	100	100	100							
<b>Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований</b>															
3.1. Проведение мониторинга эффективности деятельности ОМС	Комиссия по противодействию	2015 – 2026		70	75	80	85	90							

Балтасинского муниципального района по реализации антикоррупционных мер на территории района, а также информационное взаимодействие по вопросам противодействия коррупции с иными государственными органами	коррупции в Балтасинском муниципальном районе													
3.2. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Отдел экономики и прогнозирования Балтасинского районного исполнительного комитета	2021 – 2026		80	85	95	100							
3.3. Проведение мониторинга вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики	Общественный Совет Балтасинского муниципального района	2021 – 2026		75	80	85	90							
<b>Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции</b>														
4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	Руководитель Аппарата Балтасинского районного Совета	2015 – 2026		70	75	80	85	90						
4.2. Разработка, распространение и актуализация в ОМС методических информационных материалов по противодействию коррупции в подведомственных	Помощник главы Балтасинского муниципального района	2018 – 2026		70	75	80	85	90	5	20	20	25	30	

учреждениях														
4.3. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Помощник главы Балтасинского муниципального района	2015 – 2026		70	75	80	85	90						
4.5. Рассмотрение на заседаниях Общественного Совета Балтасинского муниципального района, на сходах граждан отчетов о реализации программ противодействия коррупции	Председатель Общественного совета Балтасинского муниципального района	2018 – 2026			100	100	100	100						
4.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Общественный Совет Балтасинского муниципального района, помощник главы Балтасинского муниципального района	2015 – 2026		70	100	100	100	100						
4.7. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения	Помощник главы Балтасинского муниципального района, ответственные	2015 – 2026		100	100	100	100	100						



взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	должностные лица за кадровую работу													
4.8. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций среднего профессионального образования, ученых и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	МКУ «Управление образования Балтасинского РИК», отдел по делам молодежи и спорту Балтасинского РИК, отдел культуры Балтасинского РИК	2015 – 2026		70	100	100	100	100	33	50	75	70	65	
4.9. Опубликование в газете «Хезмэт» и выпуск радиопередач «Кайтаваз» материалов на тему «Правовое просвещение в области противодействия коррупции»	Редактор районной газеты «Хезмэт», директор радио «Кайтаваз»	2018 – 2026			5	6	8	10						
4.10. Обеспечение ежегодного повышения квалификации в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	Должностные лица кадровых служб, должностные лица в обязанности которых входит участие в проведении	2021-2026		70	75	85	90	90						

муниципальных нужд.	закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.													
<b>Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</b>														
5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных услуг	Отдел экономики и прогнозирования Балтасинского РИК	2015 – 2026		70	100	100	100	100						
5.2. Проведение мониторинга: качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	Отдел экономики и прогнозирования Балтасинского РИК	2015 – 2026		70	100	100	100	100						
5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	Отдел экономики и прогнозирования Балтасинского РИК	2015 – 2026		70	100	100	100	100						
5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов	Помощник главы Балтасинского муниципального района	2015 – 2026	Доля муниципального района обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и	70	100	100	100	100						

официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»			наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции», процентов											
5.5. Обеспечение функционирования «телефон доверия», «горячих линий», интернет-приемных, дру-гих информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	Руководитель аппарата Балтасинского районного Совета, помощник главы Балтасинского муниципального района	2015 – 2026		70	100	100	100	100						
5.6. Публикации в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан	Помощник главы Балтасинского муниципального района	2015 – 2026		70	100	100	100	100						
5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе	Помощник главы Балтасинского муниципального района	2015 – 2026		70	75	80	85	90						
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых ОМС по	Помощник главы Балтасинского			70	100	100	100	100						

противодействию коррупции	муниципального района													
5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм предоставления информации антикоррупционного содержания	Органы местного самоуправления Балтасинского муниципального района			70	100	100	100	100	5	10	15	15	15	
<b>Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд</b>														
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Органы местного самоуправления Балтасинского муниципального района	2015 – 2026		70	100	100	100	100						
<b>Задача 7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры)</b>														
7.1. Проведение социологических опросов предпринимателей по вопросам их взаимоотношений с контролирующими, надзорными и муниципальными органами. Размещение результатов социологических исследований на сайте ЗМР, а также освещение в СМИ	Балтасинский районный исполнительный комитет			70	100	100	100	100						
7.2. Проведение заседаний круглых столов представителей органов местного самоуправления и бизнес-сообщества с целью выработки согласованных мер по дальнейшему снижению административного давления на бизнес-	Балтасинский районный исполнительный комитет			70	75	80	85	90						

структуры														
7.3. Осуществление приема субъектов предпринимательской деятельности в органах местного самоуправления по вопросам имеющих административных барьеров и негативного воздействия на бизнес-структуры органов исполнительной власти, правоохранительных и контролирующих органов	Балтасинский районный исполнительный комитет	2015 - 2026 гг.	Количество проведенных приемов	15	20	25	30	35						
<b>Задача 8. Повышения эффективности взаимодействия с правоохранительными органами</b>														
8.1. Осуществление проверки соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов, республиканских государственных программ, муниципальных программ на предмет выявления коррупционных правонарушений	Балтасинский районный исполнительный комитет, КСП БМР (по согласованию)	2015 - 2026 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, процентов	70	75	80	85	90						
8.2. Регулярное проведение в органах местного самоуправления проверок соблюдения муниципальными служащими порядка прохождения муниципальной службы, предусмотренных законодательством запретов и ограничений. Придание широкой огласке результатов проверок	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Балтасинского муниципально	2015 - 2026 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, процентов	70	75	80	85	90						

	го района													
<b>Задача 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции</b>														
9.1. Обеспечение родителей детей дошкольного и школьного возраста памятками о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях	МКУ «Управление образования Балтасинского РИК»	2015 – 2026	Доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, процентов	70	100	100	100	100						
9.2. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Балтасинского муниципального района	2018 – 2026	Доля проведенных мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных на год, процентов		100	100	100	100						
9.3. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности	МКУ «Управление образования Балтасинского РИК»	2015 – 2026		70	100	100	100	100						

необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций района в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»													
9.4.Внедрение в ГАУЗ Балтасинская ЦРБ и подведомственных организациях Балтасинского РИК практики ознакомления вновь принятых работников с нормами антикоррупционного поведения	Руководители организации и учреждений	2015 – 2026		70	100	100	100	100					
9.5.Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	Организационно-общий отдел Балтасинского РИК, главный врач ГАУЗ «Балтасинская ЦРБ»	2015 – 2026		70	100	100	100	100					
9.6. Проведение социологических опросов в медицинских, образовательных организациях по вопросам коррупционных проявлений в сфере оказания медицинских, образовательных услуг. Размещение на официальных сайтах органов власти результатов опросов	Общественный Совет Балтасинского муниципального района	2015 – 2026		70	100	100	100	100					
9.7. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделах Военного комиссариата РТ в Балтасинском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	Отдел военного комиссариата РТ по Балтасинскому району	2015 – 2026		70	100	100	100	100					

9.8. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Помощник главы Балтасинского муниципального района	2016-2026		70	100	100	100	100					
9.9. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Балтасинского муниципального района	2016 – 2026		70	100	100	100	100					
9.10. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Балтасинского муниципального района	2018 – 2026		70	100	100	100	100					
<b>Задача 10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих</b>													
10.1. Разработка комплекса мер, направленных на повышение престижа	Должностные	2015 - 2026 гг.		70	100	100	100	100					



муниципальной службы, с учетом положительного регионального и международного опыта в сфере противодействия коррупции	лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы Балтасинского муниципального района												
<b>Задача 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции 2021-2024</b>													
11.1.Осуществлять контроль за соблюдением обязанности принимать меры, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, организациями, подведомственными органами местного самоуправления;		2021-2024 г.г. ежеквартально			75	82	85	92					
<b>Итого:</b>	<b>711 (семьсот сто одиннадцать тысяч рублей, 00 копеек) рублей 00 копеек</b>												