



№ 727

«10» 08 2012г.

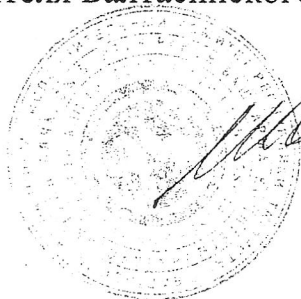
**КАРАР  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Об утверждении территориальной Программы  
улучшения условий и охраны труда  
в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан  
на 2012-2015 годы

В целях обеспечения государственных гарантий по вопросам охраны труда в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан, руководствуясь статьей 5, 210 Трудового Кодекса Российской Федерации руководитель Балтасинского муниципального района **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемую Программу улучшения условий и охраны труда в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2012 - 2015 годы.
2. Программа, указанная в п.1 настоящего постановления, распространяется на учреждения, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Балтасинский районный исполнительный комитет.
3. Рекомендовать руководителям учреждений, организаций и предприятий всех форм собственности, расположенных на территории Балтасинского муниципального района, принять меры по реализации программы, указанной в п. 1 настоящего постановления.
4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя руководителя Балтасинского районного исполнительного комитета РТ.

Руководитель



Р.И.Шакиров

Приложение  
УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Руководителя  
Балтасинского районного  
исполнительного комитета  
от «10» 08 2012 года

Программа  
улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2015 годы

ПАСПОРТ

Основание для разработки Программы улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 гг.	Трудовой кодекс Российской Федерации; Закон Республики Татарстан от 10 декабря 1997 г. N 1417 "Об охране труда в Республике Татарстан";
Заказчик программы	Балтасинский районный исполнительный комитет
Разработчики программы	Балтасинский районный исполнительный комитет; Координационный Совет по охране улучшения условий и охраны труда; ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района»
Цели программы	Обеспечение государственных гарантий по вопросам охраны труда, установленных законодательством Российской Федерации
Задачи программы	1. Развитие системы государственного управления охраной труда; 2. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний; 3. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях: - определение приоритетных направлений и научно-технических разработок и исследований в области охраны труда; - активизация аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда в организациях и повышение качества их проведения; - повышение привлекательности рабочих мест; - совершенствование системы подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и работников по охране труда; - пропаганда вопросов охраны труда
Сроки реализации	2012-2015 годы

программы	
Ожидаемые конечные занятых результаты Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;</li> <li>- снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</li> <li>- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;</li> <li>- реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда ;</li> </ul>
Основные разделы Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативно-правовое организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда;</li> <li>- информационное обеспечение охраны труда;</li> <li>- совершенствование системы образования по охране труда;</li> <li>- научное обеспечение охраны труда;</li> <li>- улучшение условий труда женщин и постепенное высвобождение их с работ с тяжелыми и вредными условиями труда</li> </ul>
Система организаций и контроля за исполнением Программы:	ГБУ "Центр занятости населения Балтасинского района" (совместно), Координационный совет по улучшению условий и охраны труда.

### Основные цели и задачи Программы

Основными целями Программы улучшения условий и охраны труда в Балтасинском муниципальном районе на 2012 - 2015 годы являются:

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- обеспечение государственных гарантий по охране труда и необходимого уровня социальной защиты работников, участвующих в трудовом процессе.

Основные задачи Программы:

- анализ ситуации в области охраны труда в различных отраслях экономики района;
- принятие нормативно-правовых актов, способствующих достижению высокого уровня безопасности труда, предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- совершенствование районной системы управления охраной труда;
- совершенствование системы подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов, персонала в области охраны труда;

- создание системы информационного и нормативного обеспечения охраны труда и пропаганды безопасности труда.

### Ожидаемые социально-экономические результаты от реализации Программы

Реализация Программы позволит повысить эффективность системы управления охраной труда в районе и оперативность управленческих решений, уровень профессиональной подготовки кадров и создать более благоприятные условия для работы служб охраны труда на предприятиях.

Программа реализуется непосредственно на предприятиях Балтасинского муниципального района. Социальный эффект от реализации мероприятий Программы выражается в сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, снижении уровня заболеваемости и производственного травматизма, повышении социальной защищенности и удовлетворенности работников условиями труда.

Экономический эффект от реализации Программы ожидается:

- в снижении материальных последствий производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости;
- в повышении производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;
- в снижении затрат на льготы и компенсации за работу в тяжелых и вредных условиях труда;
- в предотвращении материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профзаболеваний.

### Обоснование мероприятий Программы и их ресурсного обеспечения

Для решения задачи по формированию экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда, предусмотрено выполнение следующих мероприятий, финансовое обеспечение которых будет осуществляться из Республиканского бюджета Республики Татарстан:

проведение Республиканского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций всех организационно-правовых форм.

Данное мероприятие направлено на выявление лучших в этой работе организаций, их руководителей и специалистов, органов местного самоуправления муниципальных образований районов и городских округов, организаций, занимающихся научными разработками в этой области, средств массовой информации.

### Оценка социально-экономической эффективности Программы

Социальный эффект от реализации Программы выражается в:



сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда;

снижении уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

повышении уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

повышении социальной защищенности работников на право безопасных условий труда.

Экономический эффект оценивается следующими показателями:

снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;

снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;

снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;

повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;

сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.

Экономический эффект от реализации Программы будет выражаться также в увеличении средств, выделяемых работодателями на мероприятия по охране труда, что обеспечит повышение безопасности работающих.

## I. Состояние проблемы условий и охраны труда в Балтасинском муниципальном районе и обоснование необходимости ее решения программным методом

В современных экономических условиях значительное влияние на социально-экономическое благополучие общества оказывает создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах. Наиболее остро стоит проблема производственного травматизма, гибель людей на производстве. По статистике в 2011 году на производствах республики пострадало от несчастных случаев на производстве 13 человека, из них 1 человек погиб.

Необходимым условием для создания здоровых и безопасных условий труда является финансирование работодателем мероприятий, направленных на их улучшение и охрану (Таблицы 1,2).

Затраты  
на охрану труда на предприятиях  
Балтасинского муниципального района

Затраты на охрану труда в расчете на 1 работающего, рублей	2009 г.	2010 г.	2011 г.
Балтасинский муниципальный район	1800 рублей	2500 рублей	3468 рублей

Принятие и реализация настоящей Программы будут способствовать повышению эффективности системы управления охраной труда, уровня профессиональной подготовки кадров, созданию более благоприятных условий для работы служб охраны труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в области охраны и условий труда, и, соответственно, повлиять на значения индикативной оценки уровня жизни населения района.

Таблица 2.

Перечень мероприятий Программы улучшения условий и охраны труда  
в Балтасинском муниципальном районе на 2012 - 2015 годы

№ 1 п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сроки исполнения	Исполнители
1. Правовое и нормативное обеспечение охраны труда				
1.1	Принятие Главой Балтасинского муниципального района постановлений и распоряжений о мерах по улучшению условий и охраны труда в Балтасинском муниципальном районе		2012-2015 гг.	Глава Балтасинского муниципального района, Руководитель Балтасинского районного исполнительного комитета, Директор ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района»
1.2	Обеспечение своевременного оформления документов по требованиям законодательств отраслевых и локальных требований, деятельность области безопасности, окружающей среды своевременного распорядительных по соблюдению действующих РФ, и корпоративных нормативных регламентирующих общества в промышленной охраны труда и	Средства предприятий	Ежегодно	Работодатели
2. Организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда				
2.1	Организация обучения и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов	Средства предприятий и	По мере необходимости, но	Работодатели

	организаций	организаций	не реже одного раза в три года	
2.2	Создание службы охраны труда на предприятиях с численностью работников, не превышающих 50 человек или введение должности специалиста по охране труда	Средства предприятий	2012-2015 гг.	Работодатели
2.3	Создание в организации комитета (комиссии) по охране труда		2012-2015 гг.	Работодатели
2.4	Разработка и утверждение работодателем инструкций по охране труда для работников: - инструкция вводного инструктажа; - инструкция первичного инструктажа; - инструкция по охране труда для работников ; - инструкция на виды выполняемых работ; - должностные инструкции для руководителей и специалистов организаций		2012-2015 гг.	Работодатели
2.5	Проведение инструктажей: - вводного; - первичного на рабочем месте; - повторного; - внепланового; - целевого		2012-2015 гг.	Работодатели
2.6	Заключение Трудовых договоров (контрактов) с работниками организации, отражающих обязательства руководителя организации по соблюдению гарантий и прав на охрану труда		2012-2015 гг.	Работодатели
2.7	Разработка коллективного договора в организации, регулирующий социально-трудовые отношения между работником и		2012-2015 гг.	Работодатели

	<b>работодателем</b>			
2.8	Организация работы по безопасности эксплуатации автотранспортных средств используемых при осуществлении деятельности организации		2012-2015 гг.	Работодатели
2.9	Обеспечения работодателем приобретения и выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Средства предприятий и организаций	2012-2015 гг.	Работодатели
2.10	Обеспечение работодателем информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях за работу во вредных условиях труда		2012-2015 гг.	Работодатели
2.11	Организация работы по ограничению применения труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, а также по переносу тяжестей вручную с учетом норм предельно допустимых нагрузок для лиц до 18 лет, женщин и мужчин		2012-2015 гг.	Работодатели
2.12	Проверка документов, подтверждающие проведение предварительных, при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний		Периодические медосмотры проводятся не реже 1 раза в 2 года	ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района», Работодатели(совместно)
2.12	Обеспечение работодателем санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим		2012-2015	Работодатели



	обслуживанием работников Организация надлежащего санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии со СП 44.13330.2011 (Утвержден Приказом Минрегиона РФ от 27 декабря 2010 г. N 782)			
2.13	Организация санитарного и лечебного обслуживания лиц, получивших производственные травмы и профессиональные заболевания		2012-2015	Работодатели
2.14	Организация проведения предварительных и периодических медосмотров работников в соответствии со ст. 213 ТК РФ		2012-2015	Работодатели
2.15	Организация предрейсового медосвидетельствования силами медицинских работников всех водителей и трактористов-машинистов, выезжающих в рейс и занятых на ремонтных работах		2012-2015	Работодатели
2.16	Расследование и учет несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующих в производственной деятельности организации		2012-2015	Работодатели
2.17	Обеспечение организации соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда машин, механизмов и других производственных оборудований, транспортных средств, технологических процессов, материалов и химических веществ		2012-2015	Работодатели
2.18	Аттестация рабочих мест по условиям труда		Каждое рабочее место должно аттестовываться не	Работодатели

			реже одного раза в 5 лет	
2.19	Обеспечение работодателем наличие комплекта нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности		2012-2015	Работодатели
2.20	Оформление уголка по охране труда в подразделениях, приобретение наглядных пособий, литературы и плакатов по охране труда		2012-2015	Работодатели
2.21	Заслушивание на заседаниях координационного Совета руководителей предприятий с высоким уровнем травматизма		2012-2015	Работодатели
2.22	Создание банка данных об обучении руководителей предприятий и лиц ответственных за охрану труда на предприятиях, на курсах по охране труда		2012-2015	ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» Работодатели
2.23	Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работ по охране и условиям труда среди предприятий города и района всех организационно-правовых форм и форм собственности		2012-2015	ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» Работодатели
2.24	Обеспечение статистического наблюдения о состоянии охраны труда на предприятиях по формам 1Т - условия труда, 7 -травматизма		2012-2015	ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» Работодатели
2.25	Проведение городских Дней охраны труда предприятий и организаций муниципального района		2012-2015	ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района»

2.26	Проведение семинаров-совещаний по охране труда с участием Руководителей Исполнительного комитета района, руководителей и специалистов организаций		2012-2015	Работодатели ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» Работодатели
2.27	Пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации (публикация оперативной информации, нормативных документов по охране труда и т.д.)		2012-2015	ГБУ «Центр занятости населения Балтасинского района» Работодатели

### III. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения

**Исполнители Программы** ежегодно представляют в ГБУ "Центр занятости населения Балтасинского района" отчет о ходе выполнения работ.

**Ход реализации Программы** обсуждается на заседаниях **координационного Совета по охране труда.**

### IV. Оценка социально-экономической эффективности Программы

**Социальный эффект** от реализации программы выражается в:

- **сохранении** численности работников, занятых в неблагоприятных **условиях труда;**
- **снижении** уровня производственного травматизма и профессиональных **заболеваний;**
- **повышении** уровня защиты работников от воздействия вредных и **опасных** производственных факторов;
- **повышении** социальной защищенности работников на право **безопасных** условий труда.

**Экономический эффект** оценивается следующими показателями:

- **снижение** материальных затрат на восстановление здоровья **работников**, пострадавших от несчастных случаев на производстве, **производственно-обусловленных** заболеваний, профессиональных **заболеваний;**
- **снижение** затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в **результате** несчастных случаев на производстве и профессиональных **заболеваний;**
- **снижение** затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во **вредных** и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;
- **снижение** инвалидности вследствие увечья на производстве или **профессионального** заболевания и затрат в области здравоохранения в связи **с этим;**
- **повышение** производительности труда за счет сокращения потерь **рабочего** времени;
- **сокращение** затрат на ремонт и замену оборудования в результате **поломок**, совершенных временными работниками, замещающими основных **работников** на время их болезни из-за травм и производственно-**обусловленных** заболеваний, и не имеющими достаточного опыта работы и **квалификации.**

Увеличение затрат на охрану труда повлечет улучшение условий труда **работающих** и снижение производственного травматизма и профессиональных **заболеваний.** Реализация Программы позволит сохранить **жизнь** и здоровье многим работникам, что нельзя оценить в материальном **выражении.**