



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«31» 08 2018 г.

**КАРАР**

№ 284

О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 -2020 годы»

В целях совершенствования системы противодействия коррупции в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан **постановляет:**

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 -2020 годы», утвержденную постановлением Балтасинского районного исполнительного комитета от 13.11.2014 № 347 (с изменениями от 18.12.2015 №481, от 23.05.2016 №136, от 15.12.2017 №274) (далее - муниципальная программа) изменения согласно приложению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Балтасинского муниципального района Республики Татарстан и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



Р.И.Шакиров

Приложение № 1 к постановлению  
Балтасинского районного  
исполнительного комитета  
от «31» 08 2018 № 284

**Изменения и дополнения в муниципальную программу  
«Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском  
муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 -2020 годы»,  
утвержденного постановлением Балтасинского районного  
исполнительного комитета от 13.11.2014 № 347**

(с изменениями от 18.12.2015 №481, от 23.05.2016 №136, от 15.12.2017 №274)

1. Раздел 1 муниципальной программы дополнить главой 5 следующего содержания:

**«Глава 5. Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач муниципальной программы (индикаторы оценки результатов):**

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2020 года следующих результатов:

доля органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику достигнет 100 %;

доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 %;

муниципальное задание на организацию социологических опросов будет выполнено на 100 %;

доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, составит не менее 33 % ежегодно;

методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции будет обеспечено 100 % органов местного самоуправления;

доля муниципальных служащих, и работников муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 %;

уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг составит не менее 90 %;

доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в районе, в том числе в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 %;

доля органов местного самоуправления Балтасинского муниципального

района, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции» (далее - постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225), составит не менее 90 %;

доля органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района, обеспечивших прозрачность деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, составит не менее 100 %;

доля предпринимателей, попадавших в коррупционную ситуацию (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 13,7 %;

полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 %;

доля жителей Балтасинского муниципального района, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу), составит не более 20 %;

доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 %;

мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно;

количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;

количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;

количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с

руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, составит 100%;

будет вестись учет:

количества проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количества привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение<sup>3</sup> требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

количества подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; количества подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

количества проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количества выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».

2. Содержание программы «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы и финансирование по мероприятиям программы» дополнить Задачей 10. «Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», мероприятия которой изложить в следующей редакции:



<p>10.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальных служащих</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>		
<p>10.3. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами, по</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальных служащих</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

образовательным программам в области противодействия коррупции			общего числа впервые поступивших муниципальных служащих												
10.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
10.5. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в Балтасинском муниципальном	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%

районе	10.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы и предотвращения и урегулирования конфликта интересов ;	ОМС (по согласованию)	2018 г.	Количество подведомственных организаций в уставах, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководители и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных	100 %							
--------	--	--------------------------	---------	--	-------	--	--	--	--	--	--	--



			<p>организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию</p>	
<p>10.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за принятие мер по предотвращению и/или его</p>	

<p>10.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>урегулирование конфликтов интересов</p>	<p>Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>10.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей</p>	<p>30%</p>	<p>40%</p>	<p>50%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>10.10. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах работы в антикоррупционной</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2020 гг.; ежеквартально</p>	<p>2018-2020 гг.;</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

<p>Балтасинском муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>								
<p>10.11. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции</p>	<p>Помощник Главы Балтасинского МР по вопросам противодействия коррупции, Общественный Совет Балтасинского МР</p>	<p>2018-2020 гг.; ежегодно</p>						
<p>10.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2020 гг.; ежегодно, до 1 февраля</p>						